



## ROZSZERZENIE UNII EUROPEJSKIEJ dostęp do rynku pracy w Austrii i prawo pobytowe

W stosunku do obywateli krajów, które przystąpiły do Unii Europejskiej z dniem **1. maja 2004 roku**, a więc **Estonii, Łotwy, Litwy, Polski, Słowacji, Słowenii, Czech i Węgier**, jak również w stosunku do obywateli krajów, które przystąpiły do Unii Europejskiej w dniu **1. stycznia 2007 roku**, czyli obywateli **Bułgarii i Rumunii przestały obowiązywać (wygasły)** obowiązujące przez okres siedmiu lat przepisy przejściowe (*Übergangsbestimmungen*) ograniczające swobodny dostęp w/w grupy do rynku pracy.

Oznacza to, że obywatele wymienionych wyżej krajów członkowskich (jak również członkowie ich rodzin<sup>1</sup>) mają **pełną, nieograniczoną przepisami możliwość podejmowania pracy niesamodzielnej i nie potrzebują do podjęcia zatrudnienia** u przyszłego pracodawcy **żadnych zezwoleń**. Fakt ten może być na wniosek osoby zainteresowanej, choć nie jest to potrzebne do podjęcia samej pracy, potwierdzony przez Urząd Pośrednictwa Pracy (AMS) poprzez wydanie tzw. „**Ausnahmebestätigung**”.

Z dniem **1. lipca 2013 roku** przystąpiła do Unii Europejskiej Republika **Chorwacji**. Również i dla obywateli tego kraju przewidziany jest, i obowiązujący od daty przystąpienia do UE, a więc od 1. lipca 2013 roku, siemioletni okres przejściowy (Model 2+3+2) obejmujący ograniczenia w swobodnym dostępie do austriackiego rynku pracy. W omawianej fazie przejściowej dostęp do austriackiego rynku pracy będzie udostępniany wg. krajowych uregulowań prawnych.

**Pomimo tego ograniczenia następujący obywatele chorwaccy uzyskają potwierdzony przez wystawienie im odnośnego zezwolenia („Freizügigkeitsbestätigung”) nieograniczony dostęp do austriackiego rynku pracy jeśli:**

- w dniu przystąpienia do Unii Europejskiej, albo po tym terminie byli lub są legalnie zatrudnieni jako pracownicy niesamodzielni, dysponujący nieprzerwanie od co najmniej 12-tu miesięcy zezwoleniem na swobodny dostęp do rynku pracy (np. posiadający zezwolenie na zatrudnienie – *„Beschäftigungsbewilligung”* - o wydanie którego może wystąpić tylko pracodawca; zezwolenie na pracę na okres 5 lat – *„Befreiungsschein”*; lub stosowny, spełniający wymagane kryteria tytuł pobytowy (kartę pobytową) – *„Aufenthaltstitel”* ... itd.).
- spełniają przesłanki wymagane w § 15 (np. są w sposób zaawansowany zintegrowani, posiadają ważne zezwolenie na pracę - *„Arbeitserlaubnis”*, lub ważne zezwolenie na pracę na okres 5 lat *„Befreiungsschein”*, itp.)
- mogą udowodnić nieprzerwane, legalne osiedlenie się na terenie Austrii w ciągu ostatnich **5 lat** i posiadanie regularnych dochodów z dozwolonej pracy zawodowej.
- do chwili przystąpienia do UE, zgodnie z § 17 uprawnieni byli do wykonywania zatrudnienia na terenie całego kraju (na podstawie *„Daueraufenthalt EU(EG)”* – zezwolenia na pobyt stały UE/ *„RWR-Karte plus”* - Czerwono-Biało-Czerwonej-Karty plus itd.)

Potwierdzenie swobodnego dostępu do austriackiego rynku pracy (*„Freizügigkeitsbestätigung”*), uzyskają niezależnie od obywatelstwa, małżonkowie (także zarejestrowani/e partnerzy/ki) i dzieci do ukończenia przez nie 21 roku życia (powyżej tej granicy, jeżeli zapewnione są środki na ich utrzymanie) wyżej wymienionych osób, jeżeli legalnie zamieszkują z nimi w Austrii we wspólnym gospodarstwie domowym.

Dokument potwierdzający prawo swobodnego dostępu do austriackiego rynku pracy (*Freizügigkeitsbestätigung*) wydawany jest (na wniosek) przez Regionalny Oddział Urzędu Pośrednictwa Pracy (AMS). Posiadane już, wydane wcześniej, uprawnienia do podjęcia i wykonywania pracy (np. zezwolenie na pracę na okres 5 lat – *„Befreiungsschein”*, potwierdzenie stałego pobytu - *„Daueraufenthalt-EU(EG)”* ...itd.) zachowują swoją ważność do daty upływu i nie wymagają wymiany. Pomimo to złożenie wniosku o wydanie zaświadczenia o uzyskaniu swobodnego dostępu do rynku pracy (*„Freizügigkeitsbestätigung”*) jest pilnie zalecane!!!.

### Przypis:

1. Członkami rodziny (*Familienangehörige*) są - niezależnie od ich obywatelstwa – małżonkowie (także zarejestrowani partnerzy), dzieci pochodzące z małżeństwa i dzieci pozamałżeńskie (także pasierbowie, pasierbice i dzieci adoptowane), do chwili ukończenia przez nie 21 roku życia, lub powyżej tej granicy, jeżeli pozostają jeszcze na utrzymaniu rodziców, jak również rodzice i teściowie, pod warunkiem zapewnienia im środków na utrzymanie. Europejskie prawo swobodnego dostępu do rynku pracy (EU-Arbeitnehmerfreizügigkeit) dotyczy również obywateli Chorwacji, będących członkami rodziny obywateli w/w krajów UE.
2. Pozostałymi członkami rodziny (*andere Angehörige*) są – niezależnie od ich obywatelstwa - np. konkubenci lub inni członkowie rodziny mogący udowodnić ten fakt i będący w ścisłej zażyłości z osobą przebywającą na terenie Austrii, oraz pozostający na ich utrzymaniu (patrz strona 3 i 4).

## Prawo swobodnego dostępu do austriackiego rynku pracy obywateli Chorwacji, będących członkami najbliższej rodziny (*Kernfamilienangehörige*<sup>3</sup>) obywateli krajów nie należących do Unii Europejskiej i obywateli austriackich.

Wymienionym wyżej osobom (*Kernfamilienangehörige*) roszczenie do otrzymania zaświadczenia o osiągnięciu swobodnego dostępu do rynku pracy – „*Freizügigkeitsbestätigung*“ – przysługuje, jeżeli odnośny członek ich rodziny będący obywatelem kraju nie należącego do Unii Europejskiej (*Drittstaatsangehörige*) posiada ważny tytuł osiedleńczy: „Czerwono-Biało-Czerwoną-Kartę” („*Rot-Weiß-Rot-Karte*”), „Czerwono-Biało-Czerwoną-Kartę-plus” („*Rot-Weiß-Rot-Karte plus*”), „Niebieską Kartę-UE” (*Blaue Karte – EU*), Zezwolenie: „Pobyt Stały – Unia Europejska” – („*Daueraufenthalt – EU(EG)*”), Poświadczenie Osiedlenia się – „*Niederlassungsnachweis*”, lub przyznany status uciekiniera politycznego (*Asylberechtigter*), albo status szczególnej kadry kierowniczej (*Führungskraft*), czy status naukowca (*Wissenschaftler*), lub badacza naukowego (*Forscher*).

Najbliżsi członkowie rodziny **obywateli austriackich** (*Kernfamilienangehörige*) są wyłączeni z kręgu działania przepisów prawa o zatrudnianiu obcokrajowców (*AuslBG-Ausländerbeschäftigungsgesetz*) i nie potrzebują w związku z powyższym żadnych zezwoleń na podjęcie niesamodzielnego zatrudnienia na terenie Austrii. Dla ułatwienia poszukiwania pracy mogą oni otrzymać, wystawione przez Urząd Pośrednictwa Pracy (AMS) - na wniosek zainteresowanego - tzw. „*Ausnahmebestätigung*”, potwierdzające ich status prawny. Wyżej wymienieni mogą otrzymać ponadto dokument potwierdzający ich swobodny dostęp do austriackiego rynku pracy - „*Freizügigkeitsbestätigung*”, jeżeli przed przystąpieniem do Unii Europejskiej dysponowali już zezwoleniem na pobyt dla najbliższego członka rodziny – (*Aufenthaltstitel: „Familienangehöriger“*), lub zezwoleniem na pobyt stały dla najbliższego członka rodziny - (*Aufenthaltstitel: „Daueraufenthalt – Familienangehöriger“*).

### **Pozostałe uregulowania względnie ułatwienia prawne dotyczące obywateli chorwackich:**

W związku z sytuacją panującą aktualnie na rynku pracy uzyskanie zezwolenia na zatrudnienie w zawodach niewykwalifikowanych jest prawie niemożliwe. Występują jednakże pewne ułatwienia związane np. z:

**Wyszczególnionymi** zawodami (np. duszpasterstwo, badania naukowe i prace badawcze, uniwersytecka asystentura, praca w dyplomacji itd.), lub **podlegającą pełnemu ubezpieczeniu** (ubezpieczenie od choroby, wypadku, na wypadek bezrobocia i emerytalne) szczególną działalnością zawodową (np. opieka nad chorymi w domach prywatnych, rozprowadzanie materiałów reklamowych i doręczanie gazet i czasopism periodycznych), które **wyłączone są** z przepisów o zatrudnianiu obcokrajowców (*AuslBG*) i w związku z powyższym **nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na zatrudnienie**.

Specjaliści i kadra kierownicza zgodnie z § 12 *AuslBG*, specjaliści w zawodach wyszczególnionych w Rozporządzeniu o dopuszczaniu fachowców do rynku pracy w Austrii (*Fachkräfteüberziehungsverordnung*) oraz uczniowie i studenci do określonej wysokości tygodniowego wymiaru godzin pracy otrzymają łatwiej zezwolenie na zatrudnienie, jeśli znajdują odpowiadające ich kwalifikacjom miejsce pracy. W/w osoby mają również lepszą sytuację (pierszeństwo) przy udzielaniu zezwoleń na zatrudnienie w ramach sezonowych kontyngentów.

### **Dalsze informacje na temat zawodów i czynności zawodowych można znaleźć w podanych odnośnikach (linkach):**

AuslBVO: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung/Bundesnormen/10008711/AusLBVO%2c%20Fassung%20vom%2029.01.2018.pdf>

FachkräfteVO 2019: <https://media.anlaufstelle-erkennung.at/Fachkr%C3%A4fteverordnung2019.pdf>

Fachkräfte-BHZÜV: <https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20005577>

## **Prawo Pobytowe**

### **Przesłanki:**

Zgodnie z europejską dyrektywą o swobodnym przepływie osób w obrębie Unii Europejskiej<sup>4</sup>, następujący obywatele wyżej wymienionych państw mają prawo do pobytu na terenie Austrii powyżej 3 mies.(osiedlenie się):

1. Osoby samodzielnie lub niesamodzielnie zatrudnione i członkowie ich rodzin
2. Osoby niezatrudnione, mające dla siebie i swoich członków rodziny<sup>1</sup> zapewnione wystarczające środki na utrzymanie i pełne ubezpieczenie zdrowotne, umożliwiające pobyt na terenie Austrii bez konieczności korzystania z austriackich świadczeń socjalnych, albo
3. głównym celem ich pobytu jest zdobywanie wykształcenia, łącznie z nauką zawodu w szkole publicznej, lub prawnie uznanej szkole prywatnej, albo kształcenie się na uczelni/w zakładzie naukowym, przy równoczesnym spełnieniu przesłanek wymienionych w punkcie 2.

### **Przypis:**

3. Najbliższymi członkami rodziny (*Kernfamilie*) są małżonkowie/ki, zarejestrowani partnerzy/ki, jak również niepełnoletnie (stanu wolnego) dzieci (także pasierbowie, pasierbice i dzieci adoptowane).
- 4 Europejska dyrektywa o swobodnym przepływie osób w obrębie Unii Europejskiej dotyczy nie tylko 28-miu krajów UE, ale stosuje się ją także w stosunku do Islandii, Lichtensteinu, Norwegii i Szwajcarii. Także obywatele austriaccy, w odniesieniu do członków ich rodzin, mogą odnosić korzyści z jej obowiązywania, jeżeli (zgodnie z jej wytycznymi) sami przebywali dłużej niż 3 miesiące w jednym z w/w. krajów i ponownie powrócili do Austrii. Przepisy przejściowe (*Übergangsbestimmungen*) obowiązujące obywateli Chorwacji, dotyczą wyłącznie dostępu do austriackiego rynku pracy, nie dotyczą natomiast przepisów prawa pobytowego .

## Potwierdzenie Zameldowania/legalności pobytu (*Anmeldebescheinigung*) i Potwierdzenie Stałości Pobytu (*Bescheinigung des Daueraufenthaltes*)

Wszyscy obywatele wymienionych powyżej krajów (jak również ich najbliżsi<sup>1</sup> i pozostali członkowie rodziny<sup>2</sup>, będący obywatelami Unii Europejskiej) potrzebują, jeżeli przebywają na terenie Austrii **dłużej niż 3 miesiące**, Potwierdzenie Zameldowania/Legalności pobytu<sup>5</sup> - (*Anmeldebescheinigung*)<sup>5</sup>. Dokument ten wydawany jest przez Urząd do Spraw Osiedleńczych (*Aufenthaltsbehörde* – MA35). Wniosek o wydanie omawianego zaświadczenia musi być złożony w/w Magistracie (MA35) przed upływem **4 miesięcy** od daty przyjazdu do Austrii. Potwierdzenie zameldowania/legalności pobytu (*Anmeldebescheinigung*) jest wystawiane przez Urząd do Spraw Pobytu jeżeli spełnione są, wymienione powyżej przesłanki.

Obywatele krajów UE będący w posiadaniu *Anmeldebescheinigung* nabywają **po 5-ciu latach** nieprzerwanego i legalnego pobytu na terenie kraju, niezależnie od dalszego występowania wymaganych przesłanek, prawo do pobytu stałego. Na wniosek i po sprawdzeniu długości pobytu osoby zainteresowanej w Austrii Urząd do Spraw Osiedleńczych (MA 35) wystawia dla niej niezwłocznie „Potwierdzenie Stałości Pobytu” (*Bescheinigung des Daueraufenthaltes*). Przebywanie poza granicami Austrii nie przerywa, w szczególnych przypadkach i do określonego okresu czasu, ciągłości i legalności pobytu na tutejszym terenie. Niektóre osoby mogą otrzymać potwierdzenie stałości ich pobytu w Austrii nawet przed upływem wymaganych 5-ciu lat.

**Wymienione wyżej przesłanki** uprawniające do pobytu na terenie Austrii muszą być **zasadniczo spełniane do chwili nabycia prawa do pobytu stałego**. W przypadku rozpadu wspólnoty małżeńskiej (rozwód, unieważnienie małżeństwa, śmierć lub emigracja osoby sprowadzającej itd.) muszą być one samodzielnie spełniane przez pozostającego na terenie Austrii członka rodziny. Po uzyskaniu prawa do pobytu stałego (*Daueraufenthaltsrecht*) jest się umocnionym pobytowo i tylko w przypadku konfliktu z prawem (popelnienia określonego przestępstwa) można zostać deportowanym.

**Uwaga:** Dla zachowania prawa do pobytu na terenie Austrii zaistniałe nowe okoliczności (jak omawiane wyżej ustanie właściwości przynależności małżeńskiej lub rodzinnej) muszą być zgłoszone Urzędowi do Spraw Osiedleńczych. Przed zgłoszeniem zaistniałych faktów należy bezwzględnie sprawdzić, czy spełnia się nadal wymagane przepisami przesłanki pobytowe!!!

### Karty Pobytowe (*Aufenthaltskarten*) i Karty Stałego Pobytu (*Daueraufenthaltskarten*)

Członkowie rodziny uprawnionego do pobytu na terenie Austrii obywatela Unii Europejskiej, nie posiadający obywatelstwa krajów obszaru UE/EOG muszą posiadać, jeżeli przebywają na terenie Austrii dłużej niż 3 miesiące „Kartę Pobytową” (*Aufenthaltskarte*). Wniosek o jej wydanie musi być złożony w Urzędzie do Spraw Osiedleńczych (*Aufenthaltsbehörde* – MA35) w terminie **do 4 miesięcy** od daty przyjazdu. W przypadku spełnienia wymaganych prawem przesłanek Urząd wydaje odnośną kartę na okres 5-ciu lat, lub jeżeli planowany jest krótszy okres pobytu w Austrii na okres wnioskowanego pobytu.

Wymienieni obywatele krajów trzecich, którzy spełniają w dalszym ciągu wymagane prawem przesłanki, nabywają - po upływie **5-ciu lat** nieprzerwanego, legalnego pobytu na terenie Austrii - prawo do pobytu stałego. Na wniosek i po sprawdzeniu występowania przytaczanych przesłanek Urząd do Spraw Osiedleńczych (MA35) wystawia wnioskodawcy na okres 10-ciu lat „Kartę Stałego Pobytu”<sup>6</sup> (*Daueraufenthaltskarte*)<sup>6</sup>. Odnośny wniosek musi być złożony przed upływem ważności „Karty Pobytowej” (*Aufenthaltskarte*). Przebywanie poza granicami Austrii nie przerywa, w szczególnych przypadkach i do określonego okresu czasu, ciągłości i legalności pobytu na tutejszym terenie. Niektóre osoby mogą otrzymać potwierdzenie stałości ich pobytu w Austrii nawet przed upływem wymaganych 5-ciu lat.

**Przesłanki uprawniające do pobytu na terenie Austrii** muszą być w zasadzie **spełniane** do chwili nabycia przez daną osobę **prawa do pobytu stałego**. Członkowie rodziny (w przypadku rozwodu, unieważnienia małżeństwa, śmierci lub stałego wyjazdu za granicę (emigracji) osoby sprowadzającej) zachowują prawo do pobytu na terenie Austrii jeżeli: samodzielnie spełniają wymagane przesłanki prawne. Po uzyskaniu prawa do pobytu stałego jest się umocnionym pobytowo i deportacja może nastąpić tylko w przypadku popelnienia określonego przestępstwa.

**Uwaga:** Dla zachowania prawa do pobytu na terenie Austrii, członkowie rodziny muszą zaistniałe okoliczności (jak np. rozwód, śmierć, czy stały wyjazd sprowadzającego taką osobę obywatela Unii Europejskiej) zgłosić Urzędowi do Spraw Osiedleńczych (MA35). Przed zgłoszeniem zaistniałych faktów należy bezwzględnie sprawdzić, czy spełnia się nadal wymagane przepisami przesłanki pobytowe!!!

### Przypis:

- Osoby, które przed 1. stycznia 2006 roku były i są (zgodnie z przepisami prawa meldunkowego) zameldowane na stałe w Austrii i przebywają od chwili zameldowania nieprzerwanie i legalnie na tutejszym terenie nie potrzebują - zgodnie z obowiązującymi przepisami osiedleńczymi – *Anmeldebescheinigung*, ponieważ posiadane przez nie poświadczenie zameldowania (*Meldezettel*) uważane jest za równoznaczne z „*Anmeldebescheinigung*”. Zezwolenia na pobyt wystawione obywatelom chorwackim przed przystąpieniem Chorwacji do UE obowiązują od 1. lipca 2013 roku do upływu ich ważności jako „*Anmeldebescheinigung*”. Przed upływem okresu ważności posiadanego tytułu pobytowego należy złożyć wniosek o wydanie „*Anmeldebescheinigung*”.
- „Karty Stałego Pobytu”, wydane przed 1. Stycznia 2010 roku są ważne dalej jako „Karty Pobytowe” („*Aufenthaltskarte*”). Do chwili nabycia prawa do pobytu stałego muszą więc być dalej spełniane przesłanki uprawniające do przebywania w Austrii. Dlatego godnym polecenia jest, po upływie 5-cio letniego okresu osiedlenia się i przy dalszym występowaniu wymaganych prawem przesłanek, niezwłocznie, ponowne złożenie wniosku o wydanie „Karty Stałego Pobytu” – „*Daueraufenthaltskarte*”, aby w ten sposób nabyć i uzyskać potwierdzenie prawa stałości pobytu.

## **Pozostali członkowie rodzin<sup>2</sup> (andere Angehörige) z państw trzecich (krajów nie należących do UE)**

Dla pozostałych członków rodzin (*andere Angehörige*), będących obywatelami państw trzecich (*Drittstaatsangehörige*), może być wydane na wniosek, zwolnione od stosownej kwoty, „Zezwolenie na Osiedlenie – Pozostały Członek Rodziny” (*Niederlassungsbewilligung-Angehöriger*), jeżeli spełnione są wymagane prawem przesłanki zezwalające na pobyt tych osób w Austrii. Sprowadzający daną osobę obywatel Unii Europejskiej musi pisemnym oświadczeniem (*Haftungserklärung*) zobowiązać się do pokrywania wszystkich kosztów utrzymania osoby sprowadzanej. Składając w/w oświadczenie musi się udokumentować posiadanie odpowiednich środków finansowych.

Pierwszy wniosek o przyznanie odnośnego zezwolenia (*Erstantrag*) składa się z reguły za granicą. W sytuacji bezwizowego przyjazdu na teren Austrii, lub w szczególnie określonych przypadkach możliwe jest złożenie wymienionego wniosku na terenie państwa austriackiego (w *Wiedniu*: w *MA35*). Wnioski o przedłużenie (*Verlängerungsanträge*) muszą być złożone w Urzędzie do Spraw Osiedleńczych (*MA 35*) jeszcze przed upływem ważności posiadanego aktualnie „Zezwolenia na osiedlenie się”. Złożone po upływie terminu ważności wnioski są traktowane jako wnioski składane po raz pierwszy (*Erstanträge*).

**Od 1-go lipca 2011 roku** wymagane jest posiadanie (musi być udokumentowane), zarówno przed osiedleniem się (**A1 -Niveau**), jak i w trakcie dalszego pobytu (**A2 - Niveau w okresie do 2 lat**), odpowiedniej znajomości języka niemieckiego. Trzeba jednak zaznaczyć, że wyszczególnione osoby zwolnione są od tego obowiązku (np. małoletnie dzieci, itd.), lub uznaje się, iż obowiązkowi tego dopełniły (np. zdobycie określonego wykształcenia, ... itd.).

„Zezwolenie na Osiedlenie – Pozostały Członek Rodziny” (*Niederlassungsbewilligung-Angehöriger*) jest wydawane **przez pierwsze 2 lata każdorazowo na okres 1-go roku**. Potem wydaje się je na **okres 3 lat**, jeśli poza spełnieniem przesłanek koniecznych do jego otrzymania, posiadana i udokumentowana jest znajomość języka niemieckiego na **poziomie A2**. Po **5-cio letnim**, nieprzerwanym, legalnym pobycie na terenie Austrii może być wystawiony, jeżeli spełnianie są w dalszym ciągu wymagane prawem przesłanki, oraz posiadana, i udokumentowana jest znajomość języka niemieckiego na poziomie **B1**, tytuł pobytowy „Pobyt Stały – Unia Europejska” (*Daueraufenthalt-EU*).

Tytuł pobytowy: „**Pobyt Stały - Unia Europejska**” (*Daueraufenthalt-EU*) zawiera w sobie, równorzędnie z prawem pobytu, prawo swobodnego dostępu do rynku pracy na terenie całej Austrii. Jeżeli osoba będąca posiadaczem „Zezwolenia na Osiedlenie – Pozostały Członek Rodziny” (*Niederlassungsbewilligung-Angehöriger*) chce, jeszcze przed otrzymaniem tytułu „Pobyt Stały – Unia Europejska” (*Daueraufenthalt – EU*) podjąć pracę, może zamienić swój tytuł na „Czerwono-Biało-Czerwoną-Kartę plus” (*RWR-Karte plus*), jeżeli spełnia **określone prawem przesłanki** (patrz: przypisy na stronie nr. 2 pisemnej informacji Poradnictwa „*Osiedlenie się i zatrudnienie członków rodziny*”-„*Niederlassung und Beschäftigung von Familienangehörigen*”) oraz wolne jest miejsce w ustalonej na każdy rok **kwocie dopuszczającej określoną liczbę obcokrajowców do podjęcia pracy** (*Quotenplatz*) w Austrii.

Właściwość – **pozostały członek rodziny (Angehöriger)** można w każdej chwili stracić, jeśli obywatel Unii Europejskiej (sprowadzający) z różnych powodów (np. rozwód, śmierć ...itd.) przestaje być osobą zobowiązaną do pokrywania wszelkich kosztów utrzymania osoby sprowadzonej. W takich przypadkach osoby sprowadzone mogą pozostać w Austrii tylko wtedy, jeżeli jakaś inna, wchodząca w rachubę osoba, będąca obywatelem Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego (*EU/EWR-Bürger*), albo obywatelem Austrii zobowiąże się do pokrywania kosztów ich utrzymania, lub samodzielnie (poprzez zatrudnienie) w dalszym ciągu spełniają wymagane, uprawniające do otrzymania tytułu pobytowego przesłanki. O zmienionych okolicznościach powiadomiony być musi właściwy do spraw pobytowych urząd. Konieczne może być również w niektórych przypadkach złożenie wniosku o wydanie kolejnego tytułu pobytowego. Przed zgłoszeniem zaistniałych okoliczności należy bezwzględnie sprawdzić, czy wymagane prawem pobytowym przesłanki są nadal spełniane.

Osoby posiadające tytuł „**Pobyt Stały – Unia Europejska**” (*Daueraufenthalt – EU*) - jeżeli chodzi o ich pobyt na terenie Austrii - są umocnione prawnie i mogą zostać wydalone tylko z powodu popełnienia określonych czynów karalnych/przestępstw.

Przy czasowo ograniczonych „Zezwoleniach na Pobyt” (*befristete Aufenthaltstitel*) powinny być w zasadzie w dalszym ciągu spełniane przesłanki wymagane do otrzymania zezwolenia na pobyt.

### **Uwaga!!!**

Ponieważ powyższe rozwiązania prawne przedstawione zostały w bardzo skrócony sposób polecamy Państwu zasięgnięcie szczegółowej i aktualnej informacji w Urzędzie do Spraw Pobytu / Magistracie 35 (*MA35*), Urzędach Pośrednictwa Pracy (*Arbeitsmarktservice*), względnie w Centrum Porad dla Migrantów i Migrantek (*Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen*). Ponadto pragniemy zaznaczyć, iż pomimo dokładnego opracowania powyższego tekstu, nie gwarantujemy jego bezbłądności i nie bierzemy odpowiedzialności za ewentualne nieścisłości i niedokładności w treści przekazywanych w powyższym informatorze danych.

<b>Männer und Frauen:</b> 1010 Wien, Hoher Markt 8/4/2 Tel: 01 712 56 04	<b>Frauen:</b> 1010 Wien, Marc Aurel Straße 2a/6/2/10 Tel: 01 982 33 08
<a href="http://www.migrant.at">http://www.migrant.at</a> E-Mail: <a href="mailto:migrant@migrant.at">migrant@migrant.at</a>	<a href="http://www.migrant.at">http://www.migrant.at</a> E-Mail: <a href="mailto:migrantin@migrant.at">migrantin@migrant.at</a>
<b>Diese Publikation wird aus Mitteln des Arbeitsmarktservice und der Magistratsabteilung 17 gefördert.</b>	