



Dreptul de ședere și accesul pe piața muncii al cetățenilor SEE (Spațiului Economic European) și al membrilor de familie ai acestora¹

A. Dreptul de ședere

Pe baza Directivei privind cetățenia Uniunii Europene/Directiva privind libera circulație² , următorii cetățeni ai SEE³ au dreptul de ședere pe termen lung⁴ în Austria:

1. **persoane angajate** (salariați sau persoane care desfășoară activități independente); sau
2. **persoanele care nu au un loc de muncă remunerat și nici nu urmează o formă de învățământ** și care dispun de **mijloace de subzistență suficiente și de o asigurare de sănătate completă pentru** ele și pentru membrii familiei lor.

Următorii membri **de familie**⁵ ai cetățenilor SEE care au dreptul de ședere au, de asemenea, dreptul de ședere (indiferent dacă membrii de familie sunt ei înșiși cetățeni ai SEE sau resortisanți ai țărilor terțe):

- **Soti** (de asemenea, parteneri înregistrați),
- **copiii legitimi și nelegitimi (inclusiv copiii vitregi și copiii adoptați) și alte rude în linie descendentă până la vârsta de 21 de ani și chiar mai mult, cu condiția să li se acorde întreținere,**
- **Părinții, socrii și alte rude pe linie ascendentă, în măsura în care li se acordă întreținere**

Toate persoanele care au dreptul de ședere în temeiul dreptului Uniunii dobândesc dreptul de ședere **permanentă** după **cinci ani de ședere legală** pe teritoriul federal.

Până la dobândirea **dreptului de ședere permanentă**, trebuie îndeplinite în continuare **condițiile menționate mai sus, în caz** contrar, dreptul de ședere poate înceta. **Pierderea statutului de familie** (divorț, anularea căsătoriei, decesul sau emigrarea sponsorului etc.) poate avea consecințe grave pentru membrii de familie resortisanți ai țărilor terțe. În acest caz, persoanele în cauză ar trebui să apeleze la un centru de consultanță. În anumite cazuri, dreptul de ședere permanentă intră în vigoare înainte de termen.

După dobândirea **dreptului de ședere permanentă**, expulzarea poate avea loc numai pentru anumite infracțiuni.

¹ Marea Britanie nu mai este un stat membru al SEE. În cazul cetățenilor britanici care se stabilesc în Austria după 31 decembrie 2020, se aplică dispozițiile pentru resortisanții țărilor terțe. Rudele apropiate ale titularilor titlului de ședere în temeiul articolului 50 din TUE ("resortisanți britanici existenți") pot obține, de asemenea, un titlu de ședere în temeiul articolului 50 din TUE în anumite circumstanțe. În cazul partenerilor (căsătoriți), relația trebuie să fi existat înainte de 31 decembrie 2020.

² DIRECTIVA 2004/38/CE, pusă în aplicare în §§ 51 și următoarele din Legea privind stabilirea și reședința

³ Toate statele membre ale UE, Norvegia, Islanda și Liechtenstein. Cetățenii elvețieni au aceleași drepturi ca și cetățenii SEE.

⁴ Până la 3 luni, șederea nu este supusă niciunei condiții.

⁵ Același lucru este valabil și pentru membrii de familie ai austriecilor care au dreptul la liberă circulație.

Nu există un drept de ședere în cazul unei căsătorii de conveniență ("Scheinhe"), al unei căsătorii forțate sau al simulării unei relații de descendență sau în cazul în care există o amenințare la adresa ordinii și securității publice.

B. Accesul pe piața muncii

Accesul liber la piața muncii este indisolubil legat de dreptul de ședere în temeiul dreptului Uniunii. **Persoanele care au dreptul de ședere în temeiul dreptului Uniunii pot începe să lucreze imediat după stabilirea lor și nu au nevoie de un titlu de ședere sau de un permis în temeiul legislației privind ocuparea forței de muncă pentru a face acest lucru.**

C. Documentații

Cetățenii SEE care au dreptul de ședere în temeiul dreptului Uniunii, precum și membrii de familie ai acestora sunt obligați din punct de vedere juridic să solicite **documentația privind dreptul lor de ședere la autoritatea de reședință în termen de 4 luni de la stabilirea lor.**

Cetățenii SEE solicită un **Anmeldebescheinigung**, iar membrii de familie cetățeni ai țărilor terțe solicită o **Aufenthaltskarte**. O înregistrare valabilă, în conformitate cu Legea privind înregistrarea înainte de 1.1.2006 este considerată un certificat de înregistrare. La cerere, un **certificat de ședere permanentă pentru cetățenii SEE, Bescheinigung des Daueraufenthalts, sau o carte de ședere permanentă pentru resortisanții țărilor terțe se eliberează imediat după verificarea reședinței legale.**

Documentele nu constituie un temei juridic, adică, dreptul de ședere este valabil doar odată cu eliberarea documentelor. În cazul în care certificatul de înregistrare sau cartea de ședere nu este solicitat sau nu este solicitat la timp, persoana în cauză a comis doar o abatere administrativă și trebuie să se aștepte la o amendă.

Pentru a dovedi accesul liber la piața muncii, cetățenii SEE care au dreptul de ședere în temeiul legislației UE și membrii de familie ai acestora pot solicita de la Serviciul Public de Ocupare a Forței de Muncă din Austria (AMS) o confirmare, **Ausnahmebestätigung, în conformitate cu secțiunea 3 alineatul (8) din Legea privind ocuparea forței de muncă a resortisanților străini (Ausländerbeschäftigungsgesetz).** Nici această confirmare nu constituie un temei juridic și nu există nicio obligație legală de a o solicita.

Alte persoane aflate în întreținerea cetățenilor SEE: Partenerii care dovedesc existența unei relații durabile sau persoanele care au primit deja **susținere financiară din partea cetățeanului SEE** în țara de **origine**, sau persoanele care au locuit în aceeași locuință cu cetățeanul SEE în țara de **origine** sau persoanele pentru care, din **motive grave de sănătate, îngrijirea personală este absolut necesară**, au **dreptul de ședere în temeiul dreptului Uniunii dacă** sunt cetățeni ai SEE. În cazul în care aceste rude sunt resortisanți ai unei țări terțe, acestora li se poate acorda un **permis de stabilire pe baza unei declarații viabile de responsabilitate din partea resortisantului SEE.**

Atenție: Întrucât aici au fost prezentate doar cele mai importante prevederi, vă rugăm să obțineți informații mai detaliate de la autoritățile competente sau de la instituțiile de consultanță. Dorim să subliniem faptul că, în ciuda unei editări atente, pot apărea erori și, prin urmare, nu se poate oferi nicio garanție pentru informațiile din această fișă informativă!

Consultanță pentru bărbați și femei
1010 Viena, Hoher Markt 8/4/2 Tel: 01 712 56 04
<http://www.migrant.at> E-mail: migrant@migrant.at

Consultanță pentru femei
1010 Viena, Marc Aurel Straße 2a/2/10 Tel: 01 982 33 08
<http://www.migrant.at> E-mail: migrantin@migrant.at

Această publicație este susținută din fondurile Serviciului de Ocupare a Forței de Muncă Viena și ale MA17

