



İş Kurumundan (AMS) Önemli Maddi Yardımlar

Yasal düzenleme: İşsizlik Sigortası Yasası

İş kurumunun (AMS) sunduğu hizmetler:

- İşsizlik sigortası kapsamında yapılan parasal yardımlar:** işsizlik maaşı, zor durum ödeneği (Notstandshilfe)
- İstihdam teşvikleri:** Eğitim destek ödeneği (Weiterbildungsgeld), kısmi emeklilik ödeneği (Altersteilzeitgeld), kısmi emeklilik (Teilpension), eğitim amaçlı yarı zamanlı çalışma ödeneği
- Yaşlı kişiler için sağlanan yardımlar:** Emeklilik avansı
- Sağlık açısından kısıtlı kişiler için sağlanan yardım:** Yeniden eğitim parası (Umschulungsgeld)

İş Kurumunun hizmetlerinden yararlanmak için başvuruların **çalışabilir durumda, çalışmaya istekli** ve **işsiz** olmaları şarttır. İşsiz kişilerin haftada **en az 20 saatlik** bir işte çalışmaya hazır olmaları gerekirken, engelli veya **10 yaş altında** çocuklara bakmakla yükümlü işsiz kişilerin haftada **en az 16 saatlik** bir işte çalışmaya hazır olmaları gerekir. Ama bu kişilerin de, çocukları için bir an önce bakım yeri bulup en az 20 saatlik bir iş için hazır olmaları gerekir. Çocuk Bakım Ödeneği alan kişilerin de, işsiz olarak kayıt olmak istemeleri halinde, çocuğa uygun bakımın veya bakım yerinin sağlandığını ispatlamaları gerekmektedir.

Avrupa Birliğine dahil olmayan bir ülkenin vatandaşlarının, çalışma iznini kapsayan geçerli bir oturma iznine sahip olmaları gerekir.

İşsizlik Ödeneği (Arbeitslosengeld)

İşsizlik Ödeneğinden yararlanmak isteyen kişilerin, işsizlik sigortasını kapsayan bir işte, hak kazanmaya yetecek kadar çalışmış olmaları ve İşsizlik Ödeneğini alırken çalışmaya hazır olmaları gerekir. Ayrıca İşsizlik Ödeneğini alma süresinin tükenmemiş olması da şarttır.

İşsizlik Ödeneğine hak kazanabilmek için gerekli olan çalışma süreleri

İşsizlik Sigortasında tanınan haklardan *ilk defa yararlanıldığında*, başvuru tarihinden önceki son iki sene içinde toplam **52 haftalık** İşsizlik Sigortasını kapsayan çalışma süresi gereklidir. *Daha sonraki yararlanmalarda* ise, başvuru tarihinden önceki son oniki ay içinde toplam **28 haftalık** İşsizlik Sigortasını kapsayan çalışma süresi yeterli olacaktır. **25 yaşını doldurmamış işsizlerde** ise, başvuru tarihinden önceki oniki ay içinde sadece **26 hafta** İşsizlik Sigortasını kapsayan çalışma süresi yeterlidir.

İşsizlik Ödeneğinin miktarı

İşsizlik Ödeneği **Ana Miktardan, Aile Zammından, Ek Ödenekten** oluşur.

Ana Miktar netto günlük kazancın %55' i oranındadır. Netto kazanç, son 12 ayda İşsizlik Sigortasını kapsayan bir çalışmanın, aylık brüt kazancından hesaplanır.

Eğer böyle bir kazanç yoksa, kaydedilen diğer katkılar dikkate alınır.

Aile yardım parası alınan ve temel bakımı üstlenen her çocuk için gündelik 0,97.- euro ek aile ödemesi de alınır. Duruma göre bu ödeme, maddi olarak bağımlı eşler için de geçerlidir.

Eğer ki, ana miktar asgari gelirin altında ise ek bir bir ödemeye de hak kazanılır.

İşsiz olan kişi 45 yaşını geçmişse, İşsizlik Ödeneğinin miktarı geçmişte alınan miktarlardan daha az olamaz.

İşsizlik Ödeneği Hesaplama Programı :

<https://www.ams.at/organisation/ams-eservices/online-ratgeber#wien>

İşsizlik Ödeneğini Alma Süresi

En kısa İşsizlik Ödeneği **20 hafta boyuncadır.**

- **30 hafta boyunca**, başvuru tarihinden önceki son 5 yıl içinde 3 yıl çalışmışlık varsa,
- **39 hafta boyunca**, eğer işsiz 40 yaşın üstünde ise ve son 10 yıl içinde 6 yıl çalışmışlığı varsa,
- **52 hafta boyunca**, eğer işsiz 50 yaşının üstünde ise ve son 15 yıl içinde 9 yıl çalışmışlığı varsa...

Arta Kalan İşsizlik Ödeneğinin Alınması

Hakkedilen İşsizlik Ödeneğinin süresi bitmeden, İşsizlik Ödeneğini almaya ara verildiğinde, ara verilen günden itibaren **5 sene içinde** arta kalan İşsizlik Ödeneğini almak mümkündür. Ara verme sırasında, yeniden İşsizlik Ödeneği hakkı doğarsa, arta kalan hak kaybolur.

İşsizlik Ödeneğinin Durması

İşsizlik ödeneği; hastalık parası alındığı, son çalışılan işten ücret ödemesi devam ettiği, tedavi amacıyla sağlık kuruluşunda yatış gerçekleştiği, yurt dışında bulunduğu, askerlik veya sivil hizmet yapıldığı, çocuk bakım ödeneği alındığı, işten çıkarma tazminatı süresi ile kullanılmayan izin karşılığı ödemeler devam ettiği durumlarda askıya alınır. İstisnai durumlar (Nachsicht): Kural olarak yurt dışında bulunulan süre boyunca işsizlik ödeneği ödenmez. Ancak önemli gerekçelerin bulunması halinde (örneğin yurt dışında iş arama, eğitim görme veya zorunlu ailevi nedenler), işsizlik ödeneği en fazla 3 aya kadar sınırlı bir süre için ödenmeye devam edebilir.

Zor Durum Ödeneği (Notstandshilfe)

İşsizlik ödeneği hakkı dolmuş, iş piyasasına kayıtlı ve *zor durumda olan* işsizler, zor durum ödeneğinden yararlanabilirler. Sahip olunan diğer gelirlere bakarak, zor durumun olup olmadığı kontrol edilir. 1. Temmuz 2018 tarihinden itibaren eşin kazancı bu hesaplamada dikkate alınmamaktadır. Zor Durum ödeneği, ana miktar asgari gelirin üst sınırını aşmaması kaydıyla, işsizlik ödeneği ana miktarının **%92'si veya %95'i** kadardır. İşsiz olan kişi **45 yaşını** tamamlamışsa, Zor Durum Ödeneğinin tespitinde en uzun süreyle alınmış İşsizlik Ödeneği temel alınır.

Yaşam Masraflarını Karşılama Ödeneği, Kurs Maliyeti Desteği

İşsizler, bir kursa veya iş piyasası politikasının uygun gördüğü teşvik programlarına katılım sürelerinde, işsizlik veya zor durum ödeneğinin yetmediği durumlarda, Yaşam Masraflarını Karşılama Ödeneği (DLU) alırlar. Bu ödenek ancak, kurs veya teşvik programı 1 haftadan uzun ise ve haftada 16 saatten fazla sürüyorsa mümkündür. Bu ödentinin miktarı, **18 yaşına kadar olan gençler için, günlük € 14,66.- Euro, yetişkinler için ise € 23,82.- ila 33,86.- Euro arasındadır.** Bu ödentiler, işsizlerin tekrar iş hayatına katılma şanslarını artırıcı, iş piyasası için anlamlı olan faaliyetler için yapılır. Amaç, bir mesleki eğitim ya da işe başlama sırasında, kişinin geçimini güvence altına almaya çalışmaktır. Teşvik gören kişinin hem sağlık, hem kaza hem de emeklilik sigortası vardır. Öncesinde mutlaka bir danışma görüşmesi yapılmalıdır, AMS danışmanın kabul etmesinden sonra, ödeme, faaliyet süresi boyunca yapılır.

Kurs ödemeleri, doktor raporu, sınav ödemeleri, yol ödeneği gibi şeyler **teşvik**

kapsamındadır! Ama İş ve İşçi Bulma Kurumunun (AMS) bu ödentileri için hak iddia edilemez!

Katılım sırasında ek ödemeler:

İş ve İşçi Bulma Kurumunun (AMS) izin verdiği bir kursa veya iş piyasası politikasının uygun gördüğü teşvik programlarına katılma süresinde ek olarak günde **2,67.- Euro (2026)** alma hakkı da vardır.

Malûlen veya Çalışılan Meslekte Çalışamamazlık nedeniyle emekli maaşına başvuruda ödenen yardım

İşsizlik veya Zor Durum Ödeneği alırken Malulen veya Çalışılan Meslekte Çalışamamazlık nedeniyle, emekli maaşına başvuran kişiler, bu ödentileri almaya devam ederler ve 3 ay boyunca çalışmaya hazır olmaları gerekmez (**Dikkat: Yurt dışında iken bu ödemeden yararlanılamaz!**). Bu süreden sonra ise, emeklilik başvuruları sonuçlanmamış olsa bile, yeniden çalışmaya hazır olmaları gerekir.

Malullük veya Çalışılan Meslekte Çalışamamazlık nedeniyle emekli maaşına başvuran kişilere, eğer Emekli Sigortası tarafından, çalışamamazlığın tesbit edildiği ve emekli maaşının bağlanmasının söz konusu olduğu, ancak kararın başvuru tarihinden itibaren 2 aydan önce verilmeyeceği onaylanırsa, Emekli Avansı verilir.

Ek Kazanç

01.01.2026 tarihinden itibaren işsizlik ödeneği veya diğer AMS yardımları alınırken düşük gelirli ek kazanç yalnızca dört açık istisnai durumda mümkündür. Bu kazanç, düşük gelirli işin işsizlikten önce uzun süredir devam etmesi halinde, kişinin 01.01.2026 tarihinden önce uzun süre işsiz kalmış olması ve en az 365 gün AMS yardımı almış olması halinde, ayrıca 50 yaşını doldurmuş olması veya en az yüzde 50 oranında engelli olarak tanınmış olması halinde ya da düşük gelirli işe başlamadan önce uzun süre hasta olup bu süre için yardım ödemesi almış olması halinde mümkündür.

Toplam aylık gelir, birden fazla işten elde edilen gelirler dahil olmak üzere düşük gelir sınırını aşmadığı sürece bu çalışma düşük gelirli iş olarak kabul edilir. Ancak bu sınırın aşılması durumunda kişi otomatik olarak sağlık ve emeklilik sigortasına tabi olur ve sonradan ek sigorta primleri ile gelir vergisi yükümlülükleri ortaya çıkabilir ve bunlar bir sonraki yıl tahakkuk ettirilir.

Önemli Kısa Bilgiler!!!

AMS yardımları için başvurular, yetkili bölgesel birime yapılmalıdır. Gelir durumundaki değişiklikler, hastalık durumu, taşınma veya yurt dışında bulunma gibi değişiklikler derhal, en geç bir hafta içinde bildirilmelidir. Bilgisayar kullanmayı bilen kişiler, **MeinAMS** sistemini kullanarak örneğin işsizlik ödeneği için çevrim içi başvuruda bulunabilir.

Kesinti (Sperre):

Uygun bir işi geçerli bir neden olmaksızın reddeden veya işe yerleştirilmesini engelleyen kişiler, **6 hafta** boyunca yardım alamaz; bu durumun tekrarlanması halinde ise **8 hafta** süreyle yardım ödemesi yapılmaz. Kesinti kararına karşı itiraz edebilirsiniz.

Hastalık, kaza ve emeklilik sigortaları:

İşsizlik ödeneği veya zor durum ödeneği alındığı sürece kişi hastalık, kaza ve emeklilik sigortası kapsamındadır. Hastalık sigortası, yurt dışında bulunması halinde veya ödeneklerin sona ermesinden sonra da, son bir yıl içinde sigortalı çalışma **kesintisiz 6 hafta** ya da **aralıklı olarak en az 26 hafta** sürmüştü, 6 hafta daha devam eder.

İşten Çıkma veya Atılma:

Çalışanın kendi isteğiyle işten ayrılması veya kusurunun bulunması halinde, işsizlik ödeneği ya da zor durum ödeneği, iş ilişkisinin sona ermesinden itibaren **4 hafta** süreyle askıya alınır. Bu durum, toplam yararlanma süresini kısaltmaz.

Kontrol günleri ve kontrol tarihini kaçırmak

AMS tarafından önceden belirlenen randevulara katılmak zorunludur. İşsizlik ödeneği veya zor durum ödeneği alan kişiler bu randevulara şahsen katılmak zorundadır. Geçerli bir neden olmaksızın randevunun kaçırılması halinde yardım ödemesi o tarihten itibaren kişinin yeniden şahsen başvuruda bulunmasına kadar durdurulur; yararlanma süresi kaçırılan günler kadar azalır, ancak geçerli bir neden varsa bu durum uygulanmaz. Randevunun kaçırılması ile yeniden başvuru arasında **62 günden fazla** süre bulunuyorsa, bu sürenin üzerindeki günler için yardım hakkı tamamen kaybedilir.

DİKKAT! Yukarıdaki bilgiler kısaltılarak verildiğinden, detaylı bilgiler için yetkili kurumlara veya uzman danışma merkezlerine başvurmanız rica olunur. Gösterdiğimiz itinaya rağmen, olabilecek yanlışlıklardan sorumlu olmadığımızı ayrıca belirtiriz.

Beratung für Männer und Frauen
1010 Wien, Hoher Markt 8/4/2 Tel: 01 712 56 04
<http://www.migrant.at> E-Mail: migrant@migrant.at

Beratung für Frauen
1010 Wien, Marc Aurel Straße 2a/2/10 Tel: 01 982 33 08
<http://www.migrant.at> E-Mail: migrantin@migrant.at

Diese Publikation wird aus Mitteln des Arbeitsmarktservice Wien und der Magistratsabteilung 17 gefördert

