



İş ve İşçi Bulma Kurumundan (AMS) Önemli Maddi Yardımlar

Yasal düzenleme: İşsizlik Sigortası Kanunu

İş Kurumunun hizmetlerinden yararlanmak için başvuruların **işsiz, çalışacak durumda ve çalışmaya istekli** olmaları şarttır.

Genelde, işsiz kişilerin haftada en az **20 saatlik** bir işte çalışmaya hazır olmaları gerekirken, özürlü veya 10 yaş altında çocuklara bakmakla yükümlü işsiz kişilerin haftada en az **16 saatlik** bir işte çalışmaya hazır olmaları gerekir. Ama bu kişilerin de, çocukları için bir an önce bakım yeri bulup en az **20 saatlik** bir iş için hazır olmaları yükümlülükleri vardır.

Çocuk Bakım Ödeneği alan kişilerin de, işsiz olarak kayıt olmak istemeleri halinde, çocuğa uygun bakımın veya bakım yerinin sağlandığını ispatlamaları gerekmektedir.

Avrupa Birliğine dahil olmayan bir ülkenin vatandaşlarının, çalışmalarına izin veren bir oturma iznine sahip olmaları şarttır. Avrupa Birliğine dahil olan bir ülkenin vatandaşlarının ise, yasalara uygun bir şekilde Avusturya'da yaşaması ve iş piyasasında serbest çalışma haklarının olması gereklidir.

İş Kurumuna kayıt yaptıran kişilere, İş Kurumuna karşı hak ve sorumluluklarını düzenleyen bir **Danışma Planı** (*Betreuungsvereinbarung*) verilir.

İşsizlik Sigortasından Yapılan Ödemeler

İşsizlik ve Zor Durum Ödeneği'nin yanında, *İşgücü teşvik programları dahilinde*, Mesleki Nitelikleri Geliştirme Eğitim Ödeneği, Yaşlılıkta Kısmi Zamanlı Çalışma Ödeneği, Eğitim Destek Ödeneği, Kısmi Emeklilik – uzatılmış Kısmi Zamanlı Çalışma Ödeneği yapılır.

Emeklilik yaşına yaklaşmış işsizlere ise, Emekliliğe Geçiş Ödeneği, Emekli Avansı ve *sağlık sorunu olan işsizlere de* Meslek Değişikliği Ödeneği gibi özel ödemeler yapılır.

İşsizlik Ödeneği (Arbeitslosengeld)

İşsizlik Ödeneğinden yararlanmak isteyen kişilerin, işsizlik sigortasını kapsayan bir işte, hak kazanmaya yetecek kadar çalışmış olmaları ve İşsizlik Ödeneğini alırken çalışmaya hazır olmaları gerekir. Ayrıca İşsizlik Ödeneğini alma süresinin tükenmemiş olması da şarttır.

İşsizlik Ödeneğine hak kazanabilmek için gerekli olan çalışma süreleri

İşsizlik Sigortasında tanınan haklardan *ilk defa yararlanıldığında*, başvuru tarihinden önceki son iki sene içinde toplam **52 haftalık** İşsizlik Sigortasını kapsayan çalışma süresi gereklidir. *Daha sonraki yararlanmalarda* ise, başvuru tarihinden önceki son oniki ay içinde toplam **28 haftalık** İşsizlik Sigortasını kapsayan çalışma süresi yeterli olacaktır.

25 yaşını doldurmamış işsizlerde ise, başvuru tarihinden önceki oniki ay içinde sadece **26 hafta** İşsizlik Sigortasını kapsayan çalışma süresi yeterlidir.

İşsizlik Ödeneğinin miktarı

İşsizlik Ödeneği **Ana Miktardan, Aile Zammından, Ek Ödenekten** oluşur.

Ana Miktar hesaplanırken, **30 Haziran'dan önceki** başvurularda iki yıl önceki gelir, **30 Haziran'dan sonra** yapılan başvurularda ise bir yıl önceki gelire dikkate alınır.

Eğer bu yıllık temel miktar yoksa, son altı ay içinde kazanılmış gelir dikkate alınır. İşsiz olan kişi 45 yaşın üstündeyse, İşsizlik Ödeneğinin miktarı geçmişte alınan miktarlardan daha az olamaz.

İşsizlik Ödeneği Hesaplama Programı : <http://ams.brz.gv.at/ams/>

İşsizlik Ödeneğini Alma Süresi

En kısa İşsizlik Ödeneği **20 hafta boyuncadır**.

- **30 hafta boyunca**, başvuru tarihinden önceki son 5 yıl içinde 3 yıl çalışmışlık varsa,
- **39 hafta boyunca**, eğer işsiz 40 yaşın üstünde ise ve son 10 yıl içinde 6 yıl çalışmışlığı varsa,
- **52 hafta boyunca**, eğer işsiz 50 yaşının üstünde ise ve son 15 yıl içinde 9 yıl çalışmışlığı varsa...

Arta Kalan İşsizlik Ödeneğinin Alınması

İşsizlik Ödeneğini alma süresi bitmeden, İşsizlik Ödeneğini almaya ara verildiğinde, ara verilen günden itibaren 5 sene içinde arta kalan İşsizlik Ödeneğini almak mümkündür. Ara verme sırasında yeniden İşsizlik Ödeneği almaya hak kazanılırsa, arta kalan hak kaybolur.

İşsizlik Ödeneğinin Durması

İşsizlik Ödeneğinin ödenmesi ve alma süresi aşağıdaki durumlarda durdurulur: Hastalık, maaşın ödenmesinin devam etmesi halinde, tedavi sırasında, yurt dışında iken, askerlik ve sivil hizmet sırasında, çocuk bakım ödeneği alırken, işten çıkarılma tazminatı süresince, tatil tazminatı süresince (*Müsamaha gösterilecek durumlar istisna teşkil edebilir!*)

Zor Durum Ödeneği (Notstandshilfe)

İşsizlik ödeneği hakkı dolmuş, iş piyasasına kayıtlı ve *zor durumda olan* işsizler, zor durum ödeneğinden yararlanabilirler.

Zor Durum ödeneği, işsizlik ödeneği ana miktarının % 92' si veya % 95' i kadardır. **Eşin** kazancı bu hesaplamada dikkate alınır.

Eşlerinin kazancından dolayı Zor Durum Ödeneği alamayan, ama İş Kurumuna iş arıyorum diye kayıtlı olan kişilerin **hastalık ve emeklilik sigortaları** devam eder.

İşsiz olan kişi **45 yaşını** tamamlamışsa, Zor Durum Ödeneğinin tespitinde en uzun süreyle alınmış İşsizlik Ödeneği temel alınır.

Yaşam Masraflarını Karşılama Ödeneği, Kurs Maliyeti Desteği

Bu ödentiler, işsizlerin tekrar iş hayatına katılma şanslarını arttırıcı, iş piyasası için anlamlı olan faaliyetler için yapılır. Amaç, bir mesleki eğitim ya da işe başlama sırasında, kişinin geçimini güvence altına almaya çalışmaktır. Teşvik gören kişinin hem sağlık, hem kaza hem de emeklilik sigortası vardır.

Ödenti, işsizlik veya zor durum ödeneği yüksekliğinde olup, ama en azından **günde 14,53 Euro** tutarındadır.

Öncesinde mutlaka bir danışma görüşmesi yapılmalıdır, AMS danışmanın kabul etmesinden sonra, faaliyetin süresi boyunca ödeme de yapılır. Kurs ödemeleri, doktor raporu, sınav ödemeleri, yol ödeneği gibi şeyler **teşvik kapsamındadır!**

Malûlen veya Meslekte Çalışamazlık nedeniyle emekli maaşına başvuruda ödenen yardım

İşsizlik veya Zor Durum Ödeneği alırken Malulen veya Meslekte Çalışamazlık nedeniyle, emekli maaşına başvuran kişiler, bu ödentileri almaya devam ederler ve 3 ay boyunca iş almaya hazır olmaları gerekmez. Bu süreden sonra, emeklilik başvuruları sonuçlanmamış olsa bile, yeniden iş almaya hazır olmaları gerekir.

Önemli Kısa Bilgiler!!!

Yukarıda bahsedilen haklardan yararlanmak için başvurularınızın, kayıtlı olduğunuz İş Kurumunda yapılması gerekir. Ayrıca, gelir durumu, hastalık, adres değişikliği, yurt dışında bulunma gibi tüm değişikliklerin, zaman geçirilmeden, ama **en geç bir hafta içinde** İş Kurumunuza bildirilmesi şarttır.

Bilgisayar kullanma bilgisine sahipseniz, kendinize **eAMS-Hesabı** açtırabilirsiniz. İş Kurumu ile iletişiminizi de eAMS-Hesabıyla elektronik olarak kurabilirsiniz!

Çalışmaya İstekli Olmak – Kesinti

Çalışmaya istekli olmak demek, iş almaya, mesleki eğitimlere ya da kişisel becerilerinize uygun olması kaydıyla bir kursa katılmaya hazır olmak demektir.

Bu gereklilikleri, geçerli nedeniniz olmamasına rağmen, yerine getirmiyorsanız ya da yerine getirmemek için bahaneler yaratıyorsanız, **6 hafta** boyunca (tekrarlaması halinde **8 hafta** boyunca) paranız kesilir. Ama **İş Kurumunun bu kararına itiraz etme imkanınız vardır!**

Hastalık, Kaza ve Emekli Sigortaları

İş Kurumundan yardım alan kişilerin *Hastalık ve Kaza Sigortaları* vardır. İşsizlik veya Zor Durum Ödeneği alanların ayrıca *Emeklilik Sigortaları* da devam eder.

Hastalık Sigortası, yurt dışında kalma süresinde veya ödentilerin sona ermesinden sonra, son sene içinde sigortalı çalışma **aralıksız 6 hafta veya aralıklı en az 26 hafta** sürmüşse, **6 hafta** daha devam eder.

Ek Kazanç

Herhangi bir işte çalışmaya başlandıysa, hemen İş Kurumuna bildirilmelidir. İş Kurumundan alınan ödeme yanında, ayda **brüt 438,05.- Euroya** kadar ek olarak kazanılabilir. 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren, günlük ek kazanç sınırı kaldırılmıştır.

İş Kurumuna kayıt olmadan önce, tam kayıtlı olarak çalışılan işverenin yanında yeniden çalışarak ek kazanç sağlamak, ancak *bir aylık aradan* sonra mümkündür.

İşten Çıkma veya Atılma

Eğer kişi bir işyerinde çalışırken kendi isteğiyle işten çıkmışsa veya işten atılmaya kendi sebep vermişse, çalışmanın sona erdiği günden itibaren 4 hafta İşsizlik veya Zor Durum Ödeneği alamaz. Bu süre İşsizlik Ödeneği alma süresini kısaltmaz.

Kontrol günleri ve kontrol tarihini kaçırmak

İşsizlik veya Zor Durum Ödeneği alan kişiler, önceden verilen randevularda İş Kurumuna rapor vermek zorundadırlar. Bu randevularda İş Kurumuna gitmeyen kişinin ödeneği, kaçırılan randevu tarihinden başlayarak, İş Kurumuna şahsen başvurulana kadar geçen süre boyunca kesilir.

Randevuya gitmemenin geçerli bir nedeni yoksa, bu sürede geçen günlerin sayısı kadar ödenti de kısaltılır.

Kaçırılan randevu ile tekrar şahsen başvurma zamanı **62 günü** geçmişse bile, ödenti en fazla **62 gün** için kesilir!

Emekli Avansı

Malullük veya Meslekte Çalışamazlık nedeniyle emekli maaşına başvuran kişilere, eğer Emekli Sigortası tarafından, çalışamazlığın tesbit edildiği ve emekli maaşının bağlanmasının söz konusu olduğu, ancak kararın başvuru tarihinden itibaren **3 ay içinde** verilmeyeceği onaylanırsa, Emekli Avansı verilir.

DİKKAT!!! Yukarıda açıklanan bilgiler kısaltılarak verildiği için, daha geniş bilgi için İş Kurumuna (AMS) veya Danışma Merkezimize başvurmanızı rica ederiz!

Männer und Frauen: 1010 Wien, Hoher Markt 8/4/2 Tel: 01 712 56 04	Frauen: 1010 Wien, Marc Aurel Straße 2a/6/2/10 Tel: 01 982 33 08
http://www.migrant.at E-Mail: migrant@migrant.at	http://www.migrant.at E-Mail: migrantin@migrant.at
Diese Publikation wird aus Mitteln des Arbeitsmarktservice und der Magistratsabteilung 17 gefördert.	
 Arbeitsmarktservice Wien	 StoDt+Wien Wien ist anders. WIEN IST VIELFALT. MA 17