



Podstawowe świadczenia Urzędu Pośrednictwa Pracy (AMS)

Podstawa prawna: AIVG

(*Arbeitslosenversicherungsgesetz* - Przepisy prawne dot. ubezpieczenia na wypadek bezrobocia)

Aby móc zarejestrować się w austriackim Urzędzie Pośrednictwa Pracy (AMS) jako bezrobotny lub poszukujący pracy należy być: **zdolnym do pracy, chętnym do pracy i bezrobotnym**.

Osoby bezrobotne muszą pozostawać do dyspozycji Urzędu Pośrednictwa Pracy (AMS) - dotyczy to możliwości podjęcia zatrudnienia w normalnych godzinach pracy - w wymiarze minimum **20 godzin tygodniowo**. Dla bezrobotnych zajmujących się opieką nad dziećmi, do ukończenia przez nie 10 roku życia, lub nad dziećmi niepełnosprawnymi wymóg opisanej powyżej dyspozycyjności zredukowano do **16 godzin** normalnego tygodniowego zatrudnienia. Te osoby są zobowiązane do znalezienia innej formy opieki, w możliwie jak najkrótszym czasie, tak aby być do dyspozycji rynku pracy w wymiarze co najmniej 20 godzin.

Osoby pobierające zasiłek z tytułu opieki nad dzieckiem (*Kinderbetreuungsgeld*) muszą, na wymagany okres pozostawania do dyspozycji Urzędu Pracy, udokumentować zapewnienie dziecku odpowiedniej opieki.

W stosunku do **obywateli krajów nie należących do Unii Europejskiej** wymagane jest posiadanie przez nich tytułu pobytowego (*Aufenthaltstitel*), umożliwiającego swobodny dostęp do austriackiego rynku pracy. **Obywatele Unii Europejskiej** muszą legalnie przebywać na terenie Austrii i mieć swobodny dostęp do austriackiego rynku pracy.

Każda z zarejestrowanych w austriackim Urzędzie Pośrednictwa Pracy osób otrzymuje tzw. „*Betreuungsvereinbarung*” – umowę określającą zarówno warunki opieki urzędu nad nią, jak również prawa i obowiązki bezrobotnego w stosunku do Urzędu Pośrednictwa Pracy.

Świadczeniami pieniężnymi z tytułu ubezpieczenia na wypadek bezrobocia są: zasiłek dla bezrobotnych (*Arbeitslosengeld*), zasiłek doraźny (*Notstandshilfe*), **oraz**

Specjalne świadczenia w zakresie wspierania zatrudnienia: wsparcie finansowe na pokrycie wydatków związanych z dalszą edukacją/dokształcaniem się (*Weiterbildungsgeld* lub *Bildungsteilzeit*), zasiłek z tytułu niepełnego wymiaru pracy w wieku przedemerytalnym (*Altersteilzeitgeld* lub *erweiterte Altersteilzeit*).

Specjalne świadczenia dla osób starszych: świadczenie przedemerytalne (*Pensionsvorschuss*), zasiłek przejściowy (*Übergangsgeld*).

Specjalne świadczenia dla osób z problemami zdrowotnymi: wsparcie finansowe w trakcie zawodowego przekwalifikowywania się (*Umschulungsgeld*).

Zasiłek dla bezrobotnych (*Arbeitslosengeld* - § 7 AIVG)

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiada osoba, która potrafi udokumentować wymagane w przepisach minimum objętego składkami na wypadek bezrobocia zatrudnienia i która, w czasie trwania pobierania zasiłku dla bezrobotnych, pozostaje do dyspozycji Urzędu Pośrednictwa Pracy, przy czym przysługujący okres pobierania zasiłku nie może być wyczerpany.

Prawo do uzyskania świadczenia (*Anwartschaft* - § 14 AIVG)

Warunkiem do skorzystania po raz pierwszy z określonego w/w przepisach **zasiłku dla bezrobotnych** jest:

- **52 tygodnie** legalnego, podlegającego obowiązkowi płacenia składek ubezpieczeniowych na wypadek bezrobocia zatrudnienia, wykonywanego w ciągu ostatnich **2 lat** od chwili złożenia wniosku o w/w świadczenie.

- **Prawo do ponownego skorzystania z zasiłku** dla bezrobotnych przysługuje po: **28 tygodniach** legalnego, podlegającego obowiązkowi płacenia składek ubezpieczeniowych na wypadek bezrobocia zatrudnienia, wykonywanego w ciągu ostatnich **12 miesięcy**.

- **Bezrobotni, którzy nie ukończyli 25 roku życia, nabywają prawo do zasiłku dla bezrobotnych** po: **26 tygodniach** legalnego, podlegającego obowiązkowi płacenia składek ubezpieczeniowych na wypadek bezrobocia zatrudnienia, wykonywanego w ciągu ostatnich **12 miesięcy**.

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych (*Höhe des Arbeitslosengeldes* - §§ 20 i 21 AIVG)

Zasiłek dla bezrobotnych składa się z **podstawy wymiaru** (*Grundbetrag*), **dodatków rodzinnych** (*Familienzuschläge*), albo koniecznych **dodatków wyrównawczych** (*Ergänzungsbeträge*)

- **Podstawa wymiaru** (*Grundbetrag*): W przypadku złożenia wniosku **przed 30 czerwca**, do ustalenia podstawy wymiaru brany jest pod uwagę **przedostatni rok kalendarzowy**, przy złożeniu wniosku **po 30 czerwca** ostatni rok kalendarzowy. W przypadku braku rocznych rozliczeń bierze się pod uwagę ostatnio posiadane dochody.

Od **45 roku życia** zasiłek dla bezrobotnych nie może być wypłacany w mniejszej wysokości niż dotychczasowa.

Link do kalkulatora obliczającego wysokość zasiłku dla bezrobotnych: <http://ams.brz.gv.at/ams/>

Okresy pobierania zasiłku (Bezugsdauer - § 18 AIVG)

Czasokres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zależy od długości okresów poprzedniego zatrudnienia i od wieku bezrobotnego: Minimalny okres pobierania zasiłku **20 tygodni**

- **30 tygodni**: po **3 latach** zatrudnienia podlegającego obowiązkowi płacenia składek ubezpieczeniowych, wykonywanego w okresie ostatnich **pięciu lat** od chwili złożenia wniosku.
- **39 tygodni**: po **6 latach** zatrudnienia podlegającego obowiązkowi płacenia składek ubezpieczeniowych, wykonywanego w okresie ostatnich **10 lat**, po ukończeniu **40 roku życia**.
- **52 tygodnie**: po **9 latach** zatrudnienia podlegającego obowiązkowi płacenia składek ubezpieczeniowych, wykonywanego w okresie ostatnich **15 lat**, po ukończeniu **50 roku życia**.

Kontynuacja pobierania świadczenia (Fortbezug - §19 AIVG)

W razie przerwania pobierania i niewykorzystania w całości przyznanego zasiłku dla bezrobotnych, podjęcie i dalsza kontynuacja niewykorzystanej reszty możliwa jest w ciągu **5 lat** od chwili ostatniego dnia pobierania świadczenia. Roszczenie do dalszego pobierania zasiłku wygasa z chwilą nabycia prawa do nowego świadczenia z tytułu ubezpieczenia na wypadek bezrobocia.

Zawieszenie (Ruhe - § 16 AIVG)

Roszczenie do zasiłku dla bezrobotnych zostaje zawieszane/wstrzymane w trakcie otrzymywania zasiłku chorobowego (*Krankengeld*), kontynuacji wypłaty poborów (*Bezugsfortzahlung*), w czasie pobytu w sanatorium lub w zakładzie opiekuńczym, na okres pobytu za granicą, podczas służby wojskowej/- służby cywilnej, w czasie kształcenia się, podczas pobierania zasiłku z tytułu opieki nad dzieckiem (*Kinderbetreuungsgeld*), lub zapomogi finansowej dla matek/ojców bez prawa do w/w zasiłku (*Teilzeitbeihilfe*), podczas otrzymywania zasiłku z tytułu dalszego dokształcania się, ponadto na okres, za który przysługuje odszkodowanie z powodu wypowiedzenia (*Kündigungsschädigung*), lub ekwiwalent za niewykorzystany urlop (*Urlaubsabfindung, Urlaubsentschädigung*) – podstawa prawna: przepisy prawa o urlopiach, lub prawa o urlopiach i odprawie dla pracowników branży budowlanej - jak również w czasie pobierania zasiłku przejściowego (*Übergangsgeld*).

Zasiłek doraźny (Notstandshilfe - § 33 AIVG)

Prawo do otrzymania zasiłku doraźnego przysługuje bezrobotnym, których roszczenie do zasiłku dla bezrobotnych i świadczeń przedemerytalnych zostało już wyczerpane (w obrębie 5 lat od wyczerpania roszczenia), pozostających do dyspozycji Urzędu Pośrednictwa Pracy (AMS) i znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej.

Wysokość zasiłku doraźnego wynosi **92% do 95% podstawy wymiaru zasiłku dla bezrobotnych**. Z dniem 01.07.2018 dochody gospodarstwa domowego nie są brane pod uwagę.

Po ukończeniu przez bezrobotnego **45 roku życia** wysokość wymiaru podstawy zasiłku doraźnego obliczana jest na podstawie najdłuższego okresu pobieranego przez niego zasiłku dla bezrobotnych.

Zabezpieczenie podstawowych kosztów utrzymania (DLU - § 35 Arbeitsmarktservicegesetz)

Osoby dorosłe, skierowane przez Urząd Pośrednictwa Pracy (AMS) na kursy, otrzymują świadczenie pieniężne w wys. € **16,74 /dziennie** - jeśli odnośne szkolenie trwa minimum od **16 – 24 godzin** na tydzień, lub € **23,82/dziennie** - jeśli obejmuje ono **więcej niż 25 godzin** na tydzień. Młodociani, poniżej 18-go roku życia otrzymują € **10,30/dziennie**, (**dodatkowa kwota do zasiłku dla bezrobotnych: € 1,95**). Omawiane wyżej świadczenie pieniężne zabezpieczające podstawowe koszty utrzymania (DLU) mogą otrzymać również osoby, którym nie przysługuje roszczenie do zasiłku dla bezrobotnych, lub do zasiłku doraźnego. W przypadku przysługiwania roszczenia do wyższego (niż w/w stawki) świadczenia do zasiłku dla bezrobotnych, lub do zasiłku doraźnego, uczestnicy kursu będą otrzymywać w trakcie jego trwania to wyższe świadczenie. Minimalna kwota na szkolenia wynosi € 14,53 dziennie.

Świadczenia związane ze złożeniem wniosku o przyznanie renty inwalidzkiej, lub o przyznanie renty z tytułu niezdolności do wykonywania zawodu

Bezrobotnym otrzymującym zasiłek dla bezrobotnych, lub zasiłek doraźny, którzy wystąpili z wnioskiem o przyznanie im renty inwalidzkiej (*Invalideitspension*), lub renty z tytułu niezdolności do wykonywania zawodu (*Berufsunfähigkeitspension*) będzie w dalszym ciągu wypłacane dotychczasowe świadczenie, równocześnie przez okres **3 miesięcy** nie będą oni objęci pośrednictwem pracy. (**Uwaga: w czasie pobytu za granicą świadczenie nie będzie wypłacane**). Po upływie tego okresu, nawet jeżeli postępowanie o świadczenie emerytalno-rentowe nie zostało zakończone, podlegają oni ponownie dyspozycji Urzędu Pośrednictwa Pracy.

Ważne informacje

Podania o przyznanie powyższych świadczeń należy składać w regionalnych Oddziałach Urzędu Pośrednictwa Pracy (*regionale Geschäftsstelle des AMS*). Poza tym istnieje obowiązek niezwłocznego, najpóźniej **przed upływem jednego tygodnia**, informowania Urzędu Pośrednictwa Pracy o wszystkich istotnych zmianach dotyczących np. sytuacji ekonomicznej, przebywania na zwolnieniu lekarskim, zmiany miejsca zamieszkania, pobytu za granicą itd. Dla osób obywateli z EDV istnieje możliwość posiadania **indywidualnego konta elektronicznego w AMS (e AMS-Konto)**. Korzystając z niego można drogą elektroniczną, złożyć na przykład wniosek o zasiłek dla bezrobotnych.

Gotowość do pracy – zatrudnienie dostawiane do możliwości – wstrzymanie/zawieszenie
(Arbeitswilligkeit - zumutbare Beschäftigungen – Sperre - §§ 9 i 10 AIVG)

„**Gotowość do podjęcia pracy**” oznacza chęć podjęcia oferowanego zatrudnienia, chęć do dalszego kształcenia się/przekwalifikowania się, lub chęć do uczestnictwa w oferowanym kursie, jeżeli odpowiada to osobistym możliwościom i posiadanym kompetencjom.

W przypadku bezpodstawnej odmowy podjęcia pracy, uczestnictwa w szkoleniu itp. wstrzymywane zostaje na okres **6 tygodni** – a w razie powtórzenia się podobnej sytuacji na okres **8 tygodni** – wypłacanie otrzymywanego z Urzędu Pośrednictwa Pracy świadczenia. Jednocześnie zredukowany zostaje o w/w **6 lub 8 tygodni** przyznany poprzednio okres pobierania zasiłku/świadczenia pieniężnego.

Ubezpieczenie zdrowotne, od wypadku i emerytalne osób otrzymujących zasiłek *(Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung der Leistungsbezieher - § 40 AIVG)*

Osoby otrzymujące świadczenia pieniężne z Urzędu Pośrednictwa Pracy są, zgodnie z przepisami Prawa o Ubezpieczeniach Społecznych (ASVG), ubezpieczone **od choroby** (*Krankenversicherung*) i **od wypadku** (*Unfallversicherung*). Osoby otrzymujące zasiłek dla bezrobotnych i zasiłek doraźny obejmuje **dotatkowo ubezpieczenie emerytalne** (*Pensionsversicherung*). W trakcie pobytu za granicą, lub wyczerpania prawa do zasiłku/świadczenia pieniężnego jest się przez **dalsze 6 tygodni** ubezpieczonym od choroby, jeżeli okres ubezpieczenia trwał nieprzerwanie min. **6 tygodni**, lub **w przeciągu ostatniego roku co najmniej 26 tygodni**.

Zarobek dodatkowy *(Zuverdienst - § 21a AIVG)*

Każde podjęcie zatrudnienia musi być niezwłocznie zgłoszone Urzędowi Pośrednictwa Pracy (AMS). Do otrzymywanego z Urzędu Pośrednictwa Pracy zasiłku/świadczenia pieniężnego można dodatkowo dorobić do wysokości nie przekraczającej **€ 438,05 brutto/miesięcznie** (*Geringfügigkeitsgrenze*). Zarobek dodatkowy u tego samego pracodawcy, u którego wykonywano pracę objętą pełnym ubezpieczeniem społecznym jest możliwy dopiero po upływie **jednego miesiąca** od chwili rozwiązania stosunku pracy.

Wypowiedzenie stosunku pracy przez pracownika *(Selbstkündigung - § 11 AIVG)*

Jeżeli stosunek pracy zostanie rozwiązany na skutek wypowiedzenia przez pracownika, lub w trybie dyscyplinarnym, zasiłek dla bezrobotnych, względnie zasiłek doraźny nie będzie mu wypłacany przez pierwsze **4 tygodnie** od chwili ustania zatrudnienia. Przysługujący mu czasokres wypłacania odnośnego świadczenia nie ulega natomiast skróceniu.

Terminy kontrolne i niezachowanie terminu kontrolnego
(Kontrollmeldungen und Kontrollmeldeversäumnis - § 49 AIVG)

Osoby otrzymujące zasiłek dla bezrobotnych, względnie zasiłek doraźny są zobowiązane do stawiania się w Regionalnym Oddziale Urzędu Pośrednictwa Pracy na wyznaczone im terminy kontrolne. W przypadku niezachowania wyznaczonego terminu zostaje wstrzymane wypłacanie otrzymywanego świadczenia do chwili ponownego stawienia się danej osoby w Urzędzie Pracy (AMS). Przysługujący czasokres pobierania zasiłku skracają się o liczbę dni pomiędzy niestawieniem się na termin, a ponownym meldunkiem w AMS, chyba że niedotrzymanie terminu nastąpiło z usprawiedliwionego powodu. Jeżeli pomiędzy niezachowaniem terminu a ponownym stawieniem się danej osoby w AMS upłynęły więcej **niż 62 dni**, okres wypłacania przysługującego z tytułu bezrobocia świadczenia skracają się również o ten przekroczony okres czasu.

Świadczenie przedemerytalne *(Pensionsvorschuss - § 23 AIVG)*

Osoby, które złożyły wniosek o przyznanie im renty inwalidzkiej, lub renty z tytułu niezdolności do wykonywania zawodu otrzymują świadczenie przedemerytalne (*Pensionsvorschuss*), jeśli Austriacki Zakład Ubezpieczeń Społecznych (*Pensionsversicherungsanstalt*) wystawi im zaświadczenie potwierdzające ich niezdolność do wykonywania pracy i potwierdzi ich szansę na otrzymanie jednego z w/w świadczeń rentowych, oświadczając jednocześnie, iż z wydaniem decyzji nie można się liczyć w przeciągu **3 miesięcy** od daty uprawniającej daną osobę do przejścia na rentę.

Rozwiązania szczegółowe (Sonderbestimmungen)

- 1.) Pobieranie austriackiego zasiłku dla bezrobotnych w tracke poszukiwania pracy na obszarze UE/EOG (EU/EWR) lub Szwajcarii

W trakcie otrzymywania jednego z austriackich świadczeń pieniężnych z tytułu bezrobocia istnieje możliwość szukania pracy na obszarze EOG (*EWR*), lub Szwajcarii i dalszego pobierania w tym czasie - **max. przez okres 3 mies.** - austriackiego zasiłku. Koniecznym do spełnienia warunkiem jest wcześniejsze, minimum **4-ro tygodniowe**

zameldowanie w austriackim Urzędzie Pracy (AMS) i rejestracja jako poszukujący pracy w Urzędzie Pracy (UP) kraju docelowego w ciągu **1 tygodnia** od ustalonego z austriackim UP (AMS) terminu. W trakcie szukania pracy w innym kraju unijnym wypłata przysługującego świadczenia dokonywana będzie w dalszym ciągu przez austriacki UP (AMS). W wypadku nieskutecznego rezultatu poszukiwań, odbiorca świadczenia zobowiązany jest przed upływem **3 miesięcy** (lub do **maksymalnie dopuszczalnego terminu**) powrócić do Austrii, aby uniknąć utraty prawa do dalszych świadczeń z tytułu bezrobocia.

Uwaga: Wniosek o omawiany wyżej eksport austriackich roszczeń za granicę musi być bezwarunkowo osobiście i przed planowanym wyjazdem złożony przez zainteresowaną osobę w Regionalnym Oddziale Austriackiego Urzędu Pracy (AMS).

2.) Pobieranie zagranicznego zasiłku dla bezrobotnych (obszar UE/EOG) w trakcie poszukiwania pracy w Austrii:

Aby poszukujący pracy w Austrii obcokrajowiec mógł w dalszym ciągu otrzymywać przysługujący mu w Europejskim Obszarze Gospodarczym, lub w Szwajcarii zasiłek dla bezrobotnych konieczne jest jego osobiste stawienie się w Regionalnym Oddziale Austriackiego Urzędu Pośrednictwa Pracy (AMS) i przedłożenie wypełnionego i potwierdzonego przez zagraniczny Urząd Pracy **Formularza U2 - „Portable Document U2”**. Dopiero po osobistym stawiennictwie i zarejestrowaniu się odnośnej osoby jako poszukujący pracy nastąpi wypłata świadczenia pieniężnego. Przesłanki uprawniające do otrzymywania świadczenia z tytułu bezrobocia uregulowane są przepisami wewnętrznymi poszczególnych krajów Unii Europejskiej i Szwajcarii.

Zasada 1-go dnia: w przypadku przepracowania przynajmniej **1-go** (objętego ubezpieczeniem na wypadek bezrobocia) dnia w Austrii, okresy ubezpieczeniowe z innego kraju Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EWR), lub Szwajcarii będą zaliczane do okresów ubezpieczeniowych na wypadek bezrobocia w Austrii.

Uwaga: Osobami często przekraczającymi granicę (GrenzgängerInnen) są osoby pracujące w innym kraju Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EU/EWR) lub w Szwajcarii, niż w kraj członkowski w którym żyją i regularnie, albo przynajmniej raz w tygodniu przekraczające granicę (powracające do kraju swojego pobytu). Po zakończeniu wykonywanej pracy osoby te mogą - po udokumentowaniu przez Urząd Pracy w **Formularzu U1** ich okresów zatrudnienia – przenieść dane dot. przepracowanych okresów do kraju zamieszkania. Po spełnieniu wymaganych przepisami prawnymi kraju zamieszkania przesłanek, osoby te są uprawnione do pobierania w miejscu pobytu świadczeń z tytułu bezrobocia. Prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia w kraju zatrudnienia (np. Austrii) jest możliwe tylko po udowodnieniu posiadania w tymże kraju głównego ośrodka życia (*Lebensmittelpunkt*).

!!!Uwaga!!!

!!!Ponieważ powyższe informacje przekazane są w bardzo skróconej formie, zalecamy zasięgnięcie dokładnych i wyczerpujących informacji w Urzędzie Pośrednictwa Pracy (AMS), lub u nas – w Centrum Porad dla Migrantów i Migrantek (Beratungszentrum für Migranten und Migrantinnen)

<p>Männer und Frauen: 1010 Wien, Hoher Markt 8/4/2 Tel: 712 56 04</p>	<p>Frauen: 1010 Wien, Marc Aurel Straße 2a/6/2/10 Tel: 982 33 08</p>
<p>http://www.migrant.at E-Mail: migrant@migrant.at</p>	<p>http://www.migrant.at E-Mail: migrantin@migrant.at</p>
<p>Gefördert aus den Mitteln des Arbeitsmarktservice Wien und der Magistratsabteilung 17</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>	