



Avrupa Topluluğu ve Türkiye Cumhuriyeti arasındaki Ortaklık Anlaşması

Türkiye Cumhuriyeti ve Avrupa Topluluğu arasında imzalanan Ortaklık Anlaşması Avusturya'da da uygulanmaya başlandı. Bu anlaşma Avusturya'da yasal olarak yaşayan Türk işçilerine ve onların aile bireylerine çalışma konusunda bazı kolaylıklar sağlıyor.

- Türk işçileri Avusturya'da dört sene kanuna uygun olarak çalıştıktan sonra serbest olarak her işte çalışabilirler.

Senelik izin, hamile kadınların korunma (Mutterschutz), ve kısa hastalık süreleri düzenli çalışma zamanı diye kabul ediliyorlar. Kendi suçu olmadan işsizlik (kendisi işten çıkmamış veya atılmamış olmak), çocuk bakma izni (Elternkarenzurlaub) ve uzun hastalık süreleri çalışma zamanı diye dikkate alınmıyorlar. Fakat bu sürelerden önce kazanılmış haklar saklı kalıyor.

Eğer yukarıdaki şartlar yerine getiriliyorsa İş Kurumu tarafından başvuru üzerine **'Türk vatandaşlarına özel' Serbest Çalışma İzni (Befreiungsschein für türkische Staatsangehörige)** verilir.

- Kanuna uygun olarak Avusturya'da çalışan veya İşsizlik Sigortasından faydalanan [işsizlik parası, zor durum parası (Notstandshilfe) alan] Türk vatandaşlarının aile bireyleri, en az beş seneden beri Avusturya'da yaşıyorlarsa serbest olarak her işte çalışabilirler.

Aile bireyi olarak evli eşler ve 21 yaşından küçük çocuklar (21 yaşından büyük çocuklar eğer geçimleri halen karşılanıyorsa) kabul edilir.

Eğer bu şartlar yerine getiriliyorsa İş Kurumu tarafından başvuru üzerine **'Türk vatandaşlarına özel' Serbest Çalışma İzni (Befreiungsschein für türkische Staatsangehörige)** verilir.

- Kanuna uygun olarak Avusturya'da çalışan veya İşsizlik Sigortasından faydalanan [işsizlik parası, zor durum parası (Notstandshilfe) alan] Türk vatandaşlarının aile bireyleri, en az üç seneden beri yasal olarak Avusturya'da yaşıyorlarsa, çalışabilme imkanları vardır.

Ancak İş Kurumu bu arzu edilen iş yerinde çalışabilecek işsiz Avusturya veya Avrupa Topluluğu vatandaşının olup olmadığını araştırmak zorundadır.

Söz konusu işverenin İş Kurumuna **'Türk vatandaşlarına özel' Çalıştırma İzni (Beschäftigungsbewilligung für türkische Staatsangehörige)** için başvurması gereklidir.

- Türk işçilerin çocukları, meslek eğitimlerini Avusturya'da bitirmişlerse ve anne veya babaları en az üç yıldan beri devamlı kanunlara uygun olarak çalışıyorlarsa, işyeri buldukları takdirde **Türk vatandaşı olarak Çalıştırma İzni (Beschäftigungsbewilligung)** alma hakkına sahiptirler.
- T.C. vatandaşı çocuklar, Avusturya'da kanuna uygun olarak anne veya babalarının yanında yaşıyorlarsa, meslek eğitimi yapma hakkına sahiptirler. Anne veya babanın

kanunlara uygun olarak, ya geçmişte veya halen çalışıyor olmaları şarttır. Ancak İş Kurumu tarafından bir Çalıştırma İzni (**Beschäftigungsbewilligung**) verilmesi gerekir

Dikkat !!! : Yerleşme ve ikamet yasasında ve yabancılar çalıştırma yasasında yapılan değişikliklerle, iş piyasasına giriş şartları kolaylaştırıldı. Bu değişiklikler sizin için avantajlıysa, bunlardan sizde yararlanabilirsiniz.

Bu nedenle bakınız bildiri:

Yabancıların Avusturya'da çalışması

Yerleşme ve Oturma Yasası

DİKKAT !

Bu bildirideki bilgilerin kısalığı nedeniyle, daha detaylı bilgi için İş Kurumuna veya danışma büromuza danışabilirsiniz.

Gösterdiğimiz itinaya rağmen olabilecek yanlışlıklardan sorumluluk taşımadığımızı ayrıca belirtiriz.

Männer und Frauen: 1010 Wien, Hoher Markt 8/4/2/2 Tel: 712 56 04	Frauen: 1010 Wien, Marc Aurel Straße 2a/6/2/10 Tel: 982 33 08	
http://www.migrant.at E-Mail: migrant@migrant.at	http://www.migrant.at E-Mail: migrantin@migrant.at	
Diese Publikation wird aus Mitteln des Arbeitsmarktservice (und des Europäischen Sozialfonds) sowie der Magistratsabteilung 17 gefördert.		
 Arbeitsmarktservice Wien	 WIEN IST VIELFALT. MA 17 StoDt+Wien	 esfi EUROPÄISCHER SOZIALFOND